|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Высылается в адрес Академии МВД Республики Беларусь  по окончании первого года службы  до 1 октября |  | Начальнику Академии МВД  Республики Беларусь  пр. Машерова, 6  220005, г. Минск |
|  |
|  |

**ОТЗЫВ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКА**

учреждения образования

«Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь»

(специальность 1-26 01 02 «Государственное управление и право»)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| На выпускника 20\_\_\_\_ года выпуска | |  | |
|  | | (специальное звание, ФИО) | |
| проходящего службу |  | | |
|  | | (наименование органа внутренних дел) | |
| в должности |  | | |
| Продолжительность периода профессионального становления выпускника (период нахождения в должности)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| Причины перевода, увольнения, дальнейшее место работы | | |  |

Характеристика подготовки выпускника:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерий оценки** | **Уровень подготовки**  **(подчеркнуть необходимый вариант)** | **Степень важности критерия (подчеркнуть необходимый вариант)** |
| 1. Умение организовывать работу служебного коллектива | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 2. Умение принимать обоснованные управленческие решения в профессиональной деятельности | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 3. Умение планировать индивидуальную и совместную деятельность в служебном коллективе | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 4. Умение поддерживать трудовую и исполнительскую дисциплину в служебном коллективе | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 5. Умение взаимодействовать с руководителями иных организаций и их структурных подразделений | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 6. Умение организовывать идеологическую работу в служебном коллективе | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 7. Умение использовать информационные технологии в управленческой деятельности | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 8. Умение анализировать юридические нормы | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 9. Умение юридически квалифицировать общественно опасные деяния | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 10. Умение управлять конфликтами в служебном коллективе | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 11. Умение составлять правоприменительные акты | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 12. Умение принимать меры общей и индивидуальной профилактики | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 13. Умение организовывать работу на месте происшествия | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |
| 14. Умение организовывать работу по проверке заявлений и сообщений о правонарушениях | 5 «отлично»,  4 «хорошо»,  3«удовлетворительно»,  2 «неудовлетворительно»,  1 «нельзя оценить» | 5 Важно  4 Скорее важно, чем не важно  3 Сложно сказать, и да, и нет  2 Скорее не важно, чем важно  1 Не важно |

Общая оценка уровня эффективности профессиональной деятельности выпускника (выбрать):

5 высокая

4 выше среднего

3 средняя

2 ниже среднего

1 низкая

Степень сформированности профессиональных компетенций по направлению деятельности (выбрать):

5 высокая

4 выше среднего

3 средняя

2 ниже среднего

1 низкая

Предложения руководству Академии МВД (заполняется непосредственным начальником выпускника): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Непосредственный начальник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, специальное звание, подпись, ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

С отзывом согласен:

Начальник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, специальное звание, подпись, ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.